

## Georgia CCM Secretariat Annual Assessment Form

საქართველოს ქვეყნის საკოორდინაციო საბჭოს სამდივნოს

ყოველწლიური შეფასების ფორმა

|                                           |                                                                                |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Assessment Period<br>შეფასების<br>პერიოდი | March 1, 2017 – February 01, 2018<br>2017 წლის 1 მარტი - 2018 წლის 1 თებერვალი |
| დასახელება                                | ქსს-ს სამდივნო                                                                 |

*This form summarizes performance of CCM Georgia Secretariat in key performance domains. The assessment score does not include individual rating of professional skills of the Executive Secretary and Administrative Assistant but reflects a level of collective performance. An individual performance review was conducted by the CCM Vice-chair and communicated directly to the CCM secretariat employees.*

ფორმა აჯამებს ქსს-ს სამდივნოს მიერ შესრულებული სამუშაოების ხარისხს საქმიანობის ძირითად სფეროებთან მიმართებაში. შეფასების ქულა არ მოიცავს აღმასრულებელი მდივანის და ადმინისტრაციული ასისტენტის ინდივიდუალურ შეფასებას, არამედ ასახავს სამუშაოს ერთობლივ ხარისხს. ინდივიდუალური შეფასება განახორციელა ქსს-ს საბჭოს თავმჯდომარის მოადგილემ და შეფასების შედეგები ეცნობათ უშუალოდ სამდივნოს თანამშრომლებს.

**Summary Rating: 3.6 [Exceptional]**

**ჯამური შეფასება: 3.6 [ძალიან კარგი]**

| Areas of performance<br>საქმიანობის სფერო                                                                                                                                               | Exceptional<br>ძალიან კარგი<br>(4) | Perform<br>ing well<br>კარგი<br>(3) | Meeting<br>expectations with<br>a few minor<br>issues<br>მოსალოდნელ<br>შედეგებთან<br>თანხვედრაში,<br>რამდენიმე<br>მცირე<br>ნაკლოვანებით | Negative<br>performanc<br>e Serious<br>Issues<br>უარყოფით<br>ი<br>სერიოზუ<br>ლი<br>ნაკლოვანებ<br>ები (1) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Provide relevant support to the CCM for implementing the oversight and Evaluation Functions</b> საზედამხედველო და შეფასების ფუნქციების განსახორციელებლად ქსს-ს შესაბამისი მხარდაჭერა |                                    | 3                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| <b>Provide Support in development of the CCM Annual Plan and Oversight Plan</b><br><br>ქსს-ს წლიური გეგმის და ზედამხედველობის გეგმის შესამუშავებლად მხარდაჭერის აღმოჩენა                |                                    | 3                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                          |

| Areas of performance<br>საქმიანობის სფერო                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Exceptional<br>ძალიან კარგი<br>(4) | Perform<br>ing well<br>კარგი<br>(3) | Meeting<br>expectations with<br>a few minor<br>issues<br>მოსალოდნელ<br>შედეგებთან<br>თანხვედრაში,<br>რამდენიმე<br>მცირე<br>ნაკლოვანებით | Negative<br>performanc<br>e Serious<br>Issues<br>უარყოფით<br>ი<br>სერიოზუ<br>ლი<br>ნაკლოვანებ<br>ები (1) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Provide support to CCM effective functioning and budget management process for being compliant with GF regulations<br><br>ქსს-ს ეფექტური ფუნქციონირების და ბიუჯეტის ადმინისტრირების მხარდაჭერა გლობალური ფონდის რეგულაციებთან თანხვედრისთვის                                                                                                                                            |                                    | 3                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Organizing monitoring visits to the PR, SRs and SSRs<br><br>ძირითად მიმღებთან, ქვე- და ქვე-ქვე-კონტრაქტორებთან მონიტორინგის ვიზიტების ორგანიზება                                                                                                                                                                                                                                        | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Coordinate and document CCM oversight activities<br><br>ქსს-ს საზედამხედველო აქტივობების კოორდინირება და დოკუმენტირება                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    | 3                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Support CCM and its committees to conduct orientation on new members of the CCM<br><br>ქსს-ს და კომიტეტების მხარდაჭერა ახალი წევრების ორიენტაციის ჩასატარებლად                                                                                                                                                                                                                          |                                    | 3                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Finalization the financial reports of the CCM, timely submission of annual work plan and financial reports to the Global Fund<br><br>ფინანსური ანგარიშების ფინალიზირება, გლობალური ფონდისადმი წლიური გეგმის და ფინანსური ანგარიშების დროული მიწოდება                                                                                                                                    | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Organize the CCM meetings and CCM related meetings; preparing draft agendas, distribution and archiving of agendas, taking, distribution and archiving of the minutes of the meetings as per specifications of the Governance Manual<br><br>ქსს-ს მართვის სახელმძღვანელოს მიერ განსაზღვრული წესის თანახმად ქსს-ს სხდომების და ქსს-ს სხვა შეხვედრების ორგანიზება, დღის წესრიგის პროექტის | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |

| Areas of performance<br>საქმიანობის სფერო                                                                                                                                                                                                                  | Exceptional<br>ძალიან კარგი<br>(4) | Perform<br>ing well<br>კარგი<br>(3) | Meeting<br>expectations with<br>a few minor<br>issues<br>მოსალოდნელ<br>შედეგებთან<br>თანხვედრაში,<br>რამდენიმე<br>მცირე<br>ნაკლოვანებით | Negative<br>performanc<br>e Serious<br>Issues<br>უარყოფით<br>ი<br>სერიოზუ<br>ლი<br>ნაკლოვანებ<br>ები (1) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| შემუშავება, დღის წესრიგის გავრცელება<br>და დაარქივება, შეხვედრების ოქმების<br>შემუშავება, გავრცელება და დაარქივება                                                                                                                                         |                                    |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Document the CCM activities and<br>disseminate the information as per<br>specification of the Governance Manual<br><br>ქსს-ს მართვის სახელმძღვანელოს მიერ<br>განსაზღვრული წესის თანახმად ქსს-ს<br>საქმიანობის დოკუმენტირება და<br>ინფორმაციის გავრცელება   | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Ensure availability of information about<br>members of the CCM<br>ქსს-ს წევრების შესახებ შესაბამისი<br>ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის<br>უზრუნველყოფა                                                                                                        | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Keep the records of outgoing and incoming<br>correspondence (registration, filling and<br>distribution)<br>შემოსული და გასული კორესპონდენციის<br>აღრიცხვა (რეგისტრაცია, შევსება,<br>გავრცელება)                                                            | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Keep the CCM contact list up-to-date and<br>provide the Global Fund with information<br>regarding changes in the CCM membership<br>ქსს-ს წევრების საკონტაქტო სიის<br>განახლება, გლობალური ფონდის<br>შეტყობონება ქსს-ს შემადგენლობის<br>ცვლილებების თაობაზე | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Keep the CCM Website up-to-date<br>ქსს-ს ვებ-გვერდის განახლება                                                                                                                                                                                             | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Communication and information sharing<br>with all relevant stakeholders as per<br>specification of the Governance Manual<br>ქსს-ს მართვის სახელმძღვანელოს<br>თანახმად შესაბამის დაინტერესებულ<br>მხარეებთან კომუნიკაცია და<br>ინფორმაციის გაცვლა           | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Keeping EPA platform up-to date<br>EPA პლატფორმის განახლება                                                                                                                                                                                                | 4                                  |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
| Summary assessment                                                                                                                                                                                                                                         | 3.6<br>[Exceptional                |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                          |

| Areas of performance<br>საქმიანობის სფერო | Exceptional<br>ძალიან კარგი<br>(4) | Perform<br>ing well<br>კარგი<br>(3) | Meeting<br>expectations with<br>a few minor<br>issues<br>მოსალოდნელ<br>შედეგებთან<br>თანხვედრაში,<br>რამდენიმე<br>მცირე<br>ნაკლოვანებით | Negative<br>performanc<br>e Serious<br>Issues<br>უარყოფით<br>ი<br>სერიოზუ<br>ლი<br>ნაკლოვანებ<br>ი (1) |
|-------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ჯამური შეფასება                           | performance]<br>ძალიან კარგი       |                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                        |

Priority areas for improvement during March 1<sup>st</sup> 2018-February 28 2019

2018 წლის 1 მარტი - 2019 წლის 1 თებერვლის პერიოდში სამუშაოს გაუმჯობესების  
პრიორიტეტული სფეროები

1. Facilitate CCM renewal process/ ქსს-ს განახლების პროცესის ფასილიტაცია
2. Coordinate relevant activities for finalization and implementation of the CCM's transition and sustainability plan/ქსს-ს გარდამავალი და მდგრადობის გეგმის დასრულების და განხორციელების შესაბამისი აქტივობების კოორდინაცია
3. Be more active in organizing orientation for new CCM members/ქსს-ს ახალი წევრების ორიენტაციის ორგანიზებაში უფრო აქტიური ჩართულობა
4. Closely collaborate with the Policy and Advocacy Specialist and Policy and Advocacy Advisory Council to support national consultative processes aimed at developing a new funding request to be submitted in the Global Fund in August 2018. /პოლიტიკისა და ადვოკატირების საკონსულტაციო კომიტეტთან და პოლიტიკისა და ადვოკატირების სპეციალისტთან მჭიდრო თანამშრომლობა გლობალურ ფონდში წარსადგენი განაცხადების შემუშავებისათვის ქვეყანაში მიმდინარე კონსულტაციების მხარდასაჭერად
5. Update CCM regularly on progresses against the transition and sustainability plan (elaborated and adopted by CCM in 2017) / ქსს-ს რეგულარული ინფორმირება გარდამავალი გეგმის მიმდინარე სტატუსის შესახებ (შემუშავდა და დამტკიცდა ქსს-ს მიერ 2017 წელს)
6. Perform other tasks in line with the CCM's action plan / ქსს-ს სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული სხვა აქტივობების განხორციელება.

Tamar Gabunia, CCM Vice-Chair

Date: February 11, 2018

თამარ გაბუნია

ქსს-ს თავმჯდომარის მოადგილე

თარიღი: 2018 წლის 11 თებერვალი

## დანართი 1: შეფასების დეფინიცია

**Negative Performance (1)-Serious issues observed in a staff member performance.** Sometimes meets the performance standards. Seldom exceeds and often falls short of desired results. Performance has declined significantly, or employee has not sustained the adequate improvement, as required, since the last performance review.

**უარყოფითი/სერიოზული ნაკლოვანებები (1).** თანამშრომელი რიგ შემთხვევაში თანხვედრაშია შესრულებული სამუშაოს ხარისხის სტანდარტთან. იშვიათად აჭარბებს და ხშირად ვერ აღწევს სასურველ შედეგებს. საქმიანობის ხარისხი საგრძნობლად დაქვეითდა, ან თანამშრომელმა ვერ მიაღწია გაუმჯობესებულ მაჩვენებელს შეფასების ჩატარების შემდეგ.

**Meets Expectations (2):** Meets all relevant performance standards. Seldom exceeds or falls short of desired results. Meets appropriate level of skill required but is still learning the scope of the job.

**მოსალოდნელ შედეგებთან თანხვედრა (2).** აკმაყოფილებს შესრულებული საქმიანობის ხარისხის ყველა შესაბამის სტანდარტს. იშვიათად აჭარბებს და ხშირად ვერ აღწევს სასურველ შედეგებს. გააჩნია უნარების შესაბამისი დონე, მაგრამ კვლავ იმყოფება ვალდებულებების სფეროების შესწავლის პროცესში.

**Performing well (3):** Consistently meets and sometimes exceeds all relevant performance standards. Shows initiative and versatility, works collaboratively, has strong technical and interpersonal skills, or has achieved significant improvement in these areas.

**კარგი შესრულება (3).** მუდმივად ასრულებს და ზოგჯერ აჭარბებს შესრულებული სამუშაოს ხარისხის ყველა შესაბამის სტანდარტს. ავლენს ინიციატივას და მრავალმხრივობას, მუშაობს თანამშრომლობის და ერთობლიობის პრინციპით, გააჩნია ძლიერი ტექნიკური და პიროვნული უნარები, ან მიაღწია საგრძნობ გაუმჯობესებას აღნიშნულში.

**Exceptional (4):** Consistently meets and often exceeds all relevant performance standards. Provides leadership, fosters teamwork, is highly productive, innovative and responsive, and generates top quality work. Active in industry-related professional or community groups.

**ძალიან კარგი (4).** მუდმივად ასრულებს და ხშირად აჭარბებს საქმიანობის ხარისხის ყველა შესაბამის სტანდარტს. ხელმძღვანელობს და ხელს უწყობს გუნდურ მუშაობას. ძალზედ პროდუქტიული, ინოვაციური, ახასიათებს სწრაფი რეაგირება და მაღალხარისხიანი სამუშაოს შესრულება. აქტიურია სფეროს პროფესიონალურ და სათემო ჯგუფებში.

For circulation among CCM members

ჯამური შეფასება:

3.5-4 Exceptional performance

განსაკუთრებულად კარგი

2.6-3.4-Performing well

კარგი

2-2.5 Meeting expectations

თანხვედრაშია მოსალოდნელ შედეგებთან

1-1.9 Negative performance

უარყოფითი